

FONDEADORA®

Ciudad de México, a 15 de julio de 2025.

INFORME DEL SISTEMA DE REMUNERACIÓN

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESENTE

Informe correspondiente al segundo trimestre del ejercicio 2025 del Sistema de Remuneración de Fondea Technologies, S.A. de C.V., SFP (Fondeadora o Entidad)

En cumplimiento al artículo 209 Bis 6, fracción V con relación en la fracción IX del artículo 113 de las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades de Ahorro y Crédito Popular, Organismos de integración, Sociedades Financiera Comunitarias y Organismos de Integración Financiera Rural, a que se refiere la Ley de Ahorro y Crédito Popular, se presenta el siguiente informe correspondiente al segundo trimestre del ejercicio 2025.

I.- INFORMACIÓN CUALITATIVA

- 1. Remuneraciones al personal.**– Durante el período las remuneraciones otorgadas al personal de la Entidad se apegaron a lo dispuesto por el Manual de Remuneraciones aprobado por el Consejo de Administración.
- 2. Revisión de Políticas y Manual de Remuneraciones.**– Durante el periodo de revisión, el manual no fue actualizado.
- 3. Remuneración Ordinaria.**– Las remuneraciones ordinarias en Fondeadora, se establecen con base al perfil de cada puesto, sujeto al sistema de remuneración, en consideración con los riesgos inherentes a sus actividades, sus habilidades y competencias requeridas y utilizadas para desempeñar sus funciones, así como su valor con relación al mercado laboral local.
- 4. Remuneración Variable.**– Las remuneraciones variables de la Entidad se basan en el desempeño individual del personal, así como las funciones, riesgos y responsabilidades que estos asumen al realizar sus actividades.
- 5. Comité de Remuneraciones.**– El Consejo de Administración es quien asume las funciones del Comité de Remuneraciones, al no estar constituido este último, ya que, la Entidad no está obligada a conformarlo dado su nivel prudencial.
- 6. Descripción de personal sujeto al sistema de remuneración por toma de riesgo.**– Los puestos pertenecientes al sistema de remuneraciones a junio de 2025, son los siguientes:

Puesto	Tipo de Remuneración	Riesgo Asociado	# Empleados
Administrador de Sistemas	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Administrador Integral de Riesgos	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Agente de Atención al Cliente	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	7
Agente de Experiencia al Cliente	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Analista de Conciliaciones	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Analista de Controversias	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Analista de Cuentas por Pagar	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Analista de Incidencias	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	2
Analista de Mesa de Control KYC	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	2
Analista Financiero Jr.	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Analista Financiero Sr.	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Auxiliar de Mesa de Control	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Contralor	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Coordinador Contable	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Coordinador de Atención al Cliente	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Director de Producto	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Director General	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Directora de Cumplimiento y Regulatorio	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Ejecutivo Comercial	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1

FONDEADORA®

Puesto	Tipo de Remuneración	Riesgo Asociado	# Empleados
Especialista de TI	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Contabilidad	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Experiencia al Cliente	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Finanzas	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Ingeniería	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Operaciones	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Regulación y Cumplimiento	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente de Tesorería	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Gerente Legal	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Ingeniero de Software	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Ingeniero de Software de Plataforma	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Ingeniero de Software Front End	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Ingeniero de Software Mobile	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder de Controversias	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder de Datos	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder de Mesa de Control	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder de Nómina	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder de Transacciones	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder Técnico	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Líder Técnico Backend	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Oficial de Cumplimiento	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Oficial de Seguridad de la Información	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
Operador Logístico	Sueldo Fijo	Operativo, Reputacional, Negocio	1
TOTAL			50

- Objetivos de la Política de Remuneraciones.**- Garantizar que el otorgamiento de las remuneraciones sea realizado en concordancia con una razonable administración de riesgos y, con base en ello, detectar y realizar las calibraciones necesarias cuando los riesgos asumidos representen una amenaza para la liquidez, solvencia, estabilidad y reputación.
- Remuneraciones al personal Responsable de Riesgos y Áreas de Control Interno.**- Las remuneraciones al personal de Administración de Riesgos, de las áreas de Control Interno y de Contraloría están basadas con un sueldo fijo y a partir de 2022 incluyen remuneraciones variables.
- Descripción de riesgos actuales y futuros en los procesos de remuneración.**- Se consideran como principales riesgos los siguientes: Riesgo de Crédito, Riesgos de Mercado, Riesgos de Liquidez, Riesgo de Negocio, Riesgo Reputacional, Riesgo de PLD, Riesgo Legal, Riesgo Operativo y Riesgo Tecnológico.
- Descripción de los motivos para ajuste al esquema de remuneraciones.**- El esquema de remuneraciones se ha modificado a diferencia de años anteriores básicamente por ajuste a sueldos de mercado laboral.

II.- INFORMACIÓN CUANTITATIVA

- Remuneración total al personal incluidos los responsables de Riesgos y Control Interno.**- El saldo total acumulado de remuneraciones pagadas al total del personal, así como al personal responsable de riesgos y de control interno por el periodo del 01 de abril al 30 de junio de 2025 ascienden a **\$9,963,064.99**. Estas corresponden a remuneraciones ordinarias.

A continuación, se detallan las remuneraciones por mes:

Concepto	abril	mayo	junio
# Empleados	48	49	50
Monto	\$3,779,745.10	\$3,204,922.80	\$2,978,397.09

- Empleados sujetos al sistema de remuneraciones durante el segundo trimestre del 2025.**- Al 30 de junio de 2025, la Entidad contaba con **50** empleados de base de los cuales el 100% están adscritos a la matriz.
- Remuneraciones ordinarias y extraordinarias otorgadas al personal durante el segundo trimestre de 2025.**- Durante el segundo trimestre de 2025, se erogaron remuneraciones ordinarias y adicionales.

FONDEADORA®

4. **Riesgos asumidos por el personal sujeto al sistema de remuneraciones.**- Al 30 de junio de 2025, el índice de morosidad se ubicó en 14.67%; cabe comentar que, desde el primer trimestre de 2023, se reactivaron las operaciones de crédito. Es importante señalar que, el índice regulatorio recomendado es del 10%.
5. **Aspectos significativos que pudieran poner en riesgo la liquidez, solvencia y estabilidad de la Entidad.**- Al respecto, los indicadores de Autosuficiencia Operativa (AO), así como el de Gastos Administrativos y de Promoción (IGAP) se encuentran en: **61%** y **314%**, respectivamente. Ambos indicadores ayudan a la Entidad a gestionar y controlar mejor su liquidez y solvencia.

ATENTAMENTE



René Omar Serrano Ocampo

Secretario del Consejo de Administración